Cfdt: capb/cias Pays Basque

INFO RAPIDE

Euskal Elkargoaren CFDT sindikatu taldea
CFDT • CAPB • CIAS PB

CFDT de la CAPB/CIAS PB - cfdt.capb@gmail.com - 05 59 25 37 14 - www.cfdtcapb.fr

INFO RAPIDE n°111 – Octobre 2026

EDITO : Une rentrée sociale agitée – Le 5 novembre, nouvelle mobilisation interprofessionnelle.

Après un appel à la grève du 29 septembre dernier concernant le secteur public, un nouvel appel à un mouvement social interprofessionnel est lancé par l'ensemble des syndicats le jeudi 05 novembre. Une grève générale qui ne dit pas son nom.

Les fonctionnaires ont ouvert le bal le 29 septembre dernier avec un mouvement social intersyndical sur la question du pouvoir d'achat et de la valorisation des carrières.

Depuis cette date s'en est suivi **le mouvement lycéen** qui revendique d'avoir des conditions de travail digne de la 7-ème puissance mondiale. Depuis deux weekend le mouvement citoyen contre la vie chère se mobilise.



Les crispations sociales sont nombreuses en cette automne.

Elles ne sauraient être occultées par des actes de violences inadmissibles qui desservent les mouvements sociaux légitimes pour le pouvoir d'achat et le pouvoir de vivre dignement de son salaire.

Un signe évident de l'angoisse sociale couplée à l'angoisse climatique qui flotte dans notre pays.

Le 5 novembre sera un appel à la grève interprofessionnelle à destination des salarrié.es du secteur public et privé.

En pièce jointe le courrier intersyndical pour le mouvement social du 5 Novembre prochain.

MANIF : RDV le jeudi 05 novembre à Bayonne - 10h30 à la Gare de Bayonne.

Négociations PACTE SOCIAL 2026 à la CAPB

Les négociations annuelles autour des revendications se poursuivent lors des groupes de travail de dialogue social.

Vous le savez les discussions portent sur les revendications des représentants du personnels des organisations syndicales.

- Sur la question **des négociations annuelles** sur l'augmentation des montants des groupes RIFSEEP à la CAPB, à ce jour ***« une nouvelle revalorisation des montants planchers RIFSEEP ne semble pas envisageable de la part des élu.es sur les premières propositions faites par l'intersyndicale ».***

Pour mémoire la 1ere demande d'augmentation transmises aux élu.es était de :

- 2% d'augmentation pour les groupes RIFSEEP 1 et 2

- 4% d'augmentation pour les groupes RIFSEEP 3 et 4

- 6% d'augmentation pour les groupes RIFSEEP 5 ET 6

Aussi l'intersyndicale a transmise une nouvelle proposition dans un courrier au Président IRIART la semaine dernière. Prochain RDV paritaire sur le sujet le mercredi 04 novembre. ***(Retrouver le courrier en pièce jointe)***

- **Par ailleurs la CFDT**, sur ses revendications propres sur des points qui ont été rejeté par les élu.es, a renvoyé également une nouvelle proposition. Les nouvelles propositions de la CFDT également en pièce jointe.

Vous n'avez pas lu le cahier revendicatif de la CFDT pour l'année 2026 ? Il n'est pas trop tard ! Cliquez ICI

Semaine européenne des handicaps

Dans le champ du dialogue social, les organisations syndicales prennent part aux travaux autour de la question du handicap au sein du COPIL dédié.

À l'occasion de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) du 16 au 22 novembre 2026**, il est essentiel de rappeler que le handicap ne se voit pas toujours, mais qu'il peut entraîner des conséquences importantes sur le quotidien professionnel.

A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, du 16 au 22 novembre 2026, la Direction des Ressources Humaines de la CAPB a concocté un joli programme de sensibilisation à destination des agents.

Une grande partie des situations de handicap sont invisibles. Maladies chroniques, troubles psychiques, handicaps sensoriels ou encore troubles cognitifs peuvent affecter les conditions de travail, sans être perceptibles par l'entourage professionnel.

Les maladies invalidantes peuvent aussi être à l'origine de situations de handicap pérennes ou temporaires.

Faut-il déclarer son handicap à son employeur ? Non.

Chaque agent reste libre de révéler ou non sa situation. Pourtant, la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) peut faciliter l'accès à des dispositifs d'accompagnement et permettre la mise en place d'aménagements adaptés.

La RQTH : un levier pour mieux vivre son travail

Attribuée sur demande par la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH), la RQTH peut notamment faciliter :

- L'adaptation du poste et des conditions de travail ;
- L'accès à des aides techniques ou humaines ;
- L'accompagnement dans le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle.

La RQTH relève d'une démarche personnelle et n'est pas automatiquement communiquée à l'employeur. Chacun reste libre de choisir les personnes qu'il souhaite informer.

Pour la CFDT, le handicap est aussi un enjeu de conditions de travail

La Semaine du handicap ne doit pas se limiter à une sensibilisation ponctuelle. Elle doit être l'occasion de faire progresser durablement l'inclusion, la prévention des discriminations et l'adaptation du travail aux besoins des agents.

À la CAPB comme au CIAS Pays basque, favoriser l'inclusion, c'est écouter les agents, accompagner les situations individuelles et construire un environnement de travail respectueux de toutes et tous.

Le handicap ne se voit pas toujours. Les besoins d'accompagnement, eux, doivent pouvoir être entendus.

Bâtiment Turbolab : Un déménagement à venir

La CFDT avait saisi l'autorité territoriale autour des questions liées aux émanations produites par le banc d'essais moteurs situé au RDC du bâtiment.

Nous avons été entendus ! La CFDT se félicite de la décision de l'autorité territoriale de déménager nos collègues dans de nouveaux locaux situés au sein de la zone du Forum, à proximité de l'autre site du service de la mobilité. Cette décision constitue une avancée concrète pour les agent.es concerné.es. **Quand les revendications des agents sont entendues, les choses peuvent bouger !**



Comité Social Territorial du 13 Octobre à la CAPB/CIAS

Le premier Comité social territorial de la nouvelle mandature politique a eu lieu le 13 octobre dernier.



5 rapports portés par l'administration et 5 questions diverses posées par la CFDT lors de cette instance paritaire.

Nous vous proposons de prendre connaissance des questions diverses de la CFDT en pièces jointe ou en cliquant ICI

Les 1ere assise de la ménopause en France, il était temps !

Il a fallu attendre 2026 pour voir les 1ere assises sur la question de la ménopause se tenir à Paris. Longtemps ignoré, la ménopause est aujourd'hui un enjeu de santé public **à la maison mais aussi au boulot !**

En France, 17,2 millions de femmes sont concernées par la ménopause, soit près d'un quart de la population.



Pourtant, seules 51 % des femmes déclarent être bien informées sur le sujet et 61 % des femmes concernées indiquent n'avoir jamais reçu d'information d'un professionnel de santé.

La ménopause demeure également un sujet difficile à aborder pour 57 % des femmes, alors même qu'elle peut entraîner des conséquences importantes sur leur qualité de vie, leur santé et leur parcours professionnel.

Selon les premiers résultats du projet de recherche CLIMATERE dévoilés aujourd'hui, 49% déclarent une altération importante de leur qualité de vie.

Ce sujet fera partie des sujets que nous porterons dans un avenir proche au sein de la Formation Spécialisée.

Plus d'infos sur la ménopause, à lire l'enquête réalisée ? Cliquez ICI

Prime essence : Un nouveau décret est sorti.

Le décret n°2026-959 du 15 octobre 2026 renouvelle l'indemnité carburant pour le dernier trimestre 2026.

Les conditions sont quasiment identiques à l'exception de l'augmentation **du plafond de revenu fiscal par référence.**

Désormais, sont éligibles, les demandeurs appartenant à un foyer fiscal dont le revenu fiscal de référence par part au titre des revenus de l'année 2024 est inférieur ou égal à 22 770 euros (contre 16 880 euros auparavant).

La condition de parcourir au moins 15 km par trajet domicile-lieu de travail ou 8 000 km annuel reste inchangée.

L'aide sera automatiquement versée à partir du 16 octobre à tous les Français qui ont déjà été bénéficiaires de l'aide couvrant les mois d'avril à septembre 2026.

Pour ceux qui n'étaient pas bénéficiaires avant, la demande pourra être effectuée à compter du 27 octobre.

Cependant cela n'est qu'un pansement sur une jambe de bois et cette question doit nous mobiliser encore et encore tant les prix des carburants viennent impacter le pouvoir des salarié.es.

AUZOLAN droit au logement – 3 ème édition

Pour sa 3e édition, Auzolan – La journée du droit au logement revient à Bayonne le samedi 31 octobre, à la Maison des associations de Glain.

Une journée festive, populaire et revendicative pour défendre le droit au logement et promouvoir une politique du logement plus juste et adaptée aux besoins des habitant.es du territoire.

La CFDT prend toute sa part dans cette mobilisation, notamment par l'engagement de ses mandaté.es au sein de la **plateforme Herrian Bizi**, qui œuvre sur cet enjeu majeur au Pays basque. Face aux difficultés d'accès au logement, à la hausse des prix et aux tensions qui touchent notre territoire, le droit au logement constitue un enjeu essentiel de justice sociale et de qualité de vie.

Conférence, loto, animations, concerts et restauration seront au programme de cette journée ouverte à toutes et tous !

Rendez-vous samedi 31 octobre à la Maison des associations de Glain, à Bayonne.



Hommage

À travers cette publication, nous souhaitons rendre un dernier hommage à notre collègue Michèle Hiriart, partie bien trop tôt.

Michèle avait été une compagne de route de la CFDT. Elle s'était engagée à nos côtés en étant candidate sur nos listes lors des élections professionnelles de 2014.

Nous garderons le souvenir de son engagement et de ces moments partagés au quotidien.

Toutes nos pensées vont à sa famille, à ses proches et à celles et ceux qui ont eu la chance de la connaître.

Bakean atseden hartu, Michèle.



AGENDA PARITAIRE et ACTION de la CFDT CAPB - CIAS PAYS BASQUE

OCTOBRE - NOVEMBRE 2026

- *Dialogue social mensuel CFDT / RH CAPB : le lundi 05 octobre 14h*
- *Commission exécutive CFDT CAPB CIAS PB : Le jeudi 08 octobre 14h*
- *Groupe de travail FSSSCT : le mardi 13 octobre à 9h*
- *Comité Social Territorial : le mardi 13 octobre à 14h*
- *FSSSCT CAPB : le mardi 20 octobre à 14h Pôle Nive Adour*
- *Dialogue social mensuel CFDT / RH CAPB : le lundi 02 novembre 14h*
- *Groupe de travail dialogue social PACTE SOCIAL : Le mercredi 04 novembre 16h30 Pôle Nive Adour*
- ***Mouvement social GREVE intersyndicale le jeudi 05 novembre 2026***
- *FSSSCT CIAS PAYS BASQUE : le mardi 17 novembre à 14h*
- *Comité Social Territorial : le jeudi 26 novembre à 14h*







